

# Profesional Programa “Parentalidad” comuna de San Fernando, Región de O’Higgins.

## Objetivo General del Cargo

Instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención ambiental, universal y selectiva, para el fortalecimiento del involucramiento parental como estrategia preventiva del consumo de drogas y alcohol en niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

## Principales Funciones:

- Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos de NNAJ y adultos, dependiendo el ámbito de aplicación.
- Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento.
- Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, a nivel grupal, con PMAC.
- Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias.
- Generar informes de avance de gestión e implementación
- Establecer coordinación con redes de la comunidad.
- Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención)

## Requisitos Técnicos

- Título universitario de Psicólogo/a o Trabajador/a Social con especialización en intervención familiar, otorgado por una universidad reconocida por el Estado.
  - Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual.
  - Deseable formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción.
  - Deseable formación y conocimientos en parentalidad
  - Deseable formación y conocimientos en ámbito de niñez y juventud y enfoque de derechos.

## Experiencia

- El criterio mínimo para postulación, 3 años de experiencia laboral profesional demostrable en el trabajo con familias y NNAJ en situación de vulneración o de grupos prioritarios.
  - Deseable experiencia de trabajo en temática de drogas y alcohol
  - Deseable competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.
  - Deseable experiencia en abordaje y atención familiar, grupal e individual.

- Deseable experiencia de al menos 1 año en trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.
- Deseable experiencia en implementación de programas o proyectos sociales.
- Deseable manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.

### **Habilidades y competencias**

- Conocimientos Técnicos Profesionales.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.
- Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.
- Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.
- Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.
- Proactividad para dirigir los procesos de intervención con padres, madres u otros adultos al cuidado de niños y jóvenes.
  
- Manejo de sus reacciones afectivas frente a situaciones complejas.
- Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración.
- Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.
- Sensibilidad a necesidades y demandas de los usuarios.
- Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA

### **Tipo de contrato**

- Honorarios Suma Alzada.
- Jornada Completa
- Dedicación Exclusiva
- Ingreso Mensual: \$ 950.000.- bruto.

### **Documentación requerida**

- Currículum vitae con firma (que incluya referencias)
- Título profesional – fotocopia legalizada ante notario.
- Fotocopia de Cedula de identidad por ambos lados.
- Certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, postítulos), cuando lo hubiere.
- Certificado de antecedentes no superior a 6 meses.
- Declaración jurada simple de no consumo de drogas ilícitas.

## Recepción de antecedentes y postulaciones

| Calendario          |   |  |
|---------------------|---|--|
| Publicación         | Publicación, llamado a concurso y recepción de documentos                           | Del 15 hasta el 22 de Abril hasta las 14:00 horas.<br>Ingresar documentación por Oficina de parte, de la I. Municipalidad de San Fernando, en sobre cerrado e indicado cargo de postulación. |
| Revisión Curricular | Comisión Evaluadora realizará revisión de los antecedentes de cada postulante       | 22 de Abril del presente año.  |
| Entrevista Personal | Los postulantes deberán presentarse a entrevista con comisión evaluadora            | Fecha por definir  |
| Resultado Final     | La municipalidad se contactará con los o las seleccionados/as para asumir el cargo. | Fecha por definir  |