

PERFIL DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE DEL CARGO	Profesional Senda Previene- EVSD- Encargado de Parentalidad.
Ubicación	Municipalidad de San Fernando
Jefatura Directa	Coordinadora Comunal Equipo Previene EVSD
Área(s) bajo Supervisión	N/A
Personal a cargo	No
Maneja presupuesto	No
Remuneración aproximada	\$1.015.000.- Bruto

II. OBJETIVO DEL CARGO

Instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención ambiental, universal y selectiva, para el fortalecimiento del involucramiento parental como estrategia preventiva del consumo de drogas y alcohol en niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

III. PRINCIPALES FUNCIONES

1. Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos de NNA y adultos, dependiendo el ámbito de aplicación.
2. Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento.
3. Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, a nivel grupal, con PMAC.
4. Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias.
5. Generar informes de avance de gestión e implementación.
6. Establecer coordinación con redes de la comunidad.
7. Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informática de Gestión integrada de Prevención).
8. Apoyar al Coordinador/a PREVIENE EVSD en la implementación de la oferta preventiva disponible en la comuna y en la vinculación efectiva con el entorno sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y otras drogas en la comuna, en especial aquellas relacionadas con temáticas de Parentalidad para reforzar en la comuna y en pos de instalar el discurso preventivo.

9. Cumplir con participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.

IV. REQUISITOS DEL CARGO

Estudios/ Formación	Nivel educacional requerido	Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación Vigente.
	Estudios académicos	Trabajador/a social, Psicólogo/a con especialización en intervención familiar. Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual.
	Estudios adicionales deseables	<ul style="list-style-type: none"> - Formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción. - Formación y conocimientos en Parentalidad. - Formación y conocimientos en ámbito juventud y niñez y enfoque de derechos.
Experiencia Laboral	<p>El criterio mínimo (indispensable) para postular debe ser 3 años de experiencia laboral profesional demostrable en el trabajo con familias y NNA en situación de vulneración o de grupos prioritarios.</p> <p>Experiencia laboral deseable en algunos de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en temática de drogas y alcohol. - Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias. - Abordaje y atención familiar, grupal e individual. - Al menos 1 año en trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo. - Implementación de programas o proyectos sociales. - Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico. 	

V. OTRAS COMPETENCIAS DESEADAS

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público. - Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas. - Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. - Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares. - Proactividad para dirigir los procesos de intervención con padres, madres u
---------------------	---

otros adultos al cuidado de niños/as y jóvenes.

- Planificación y organización.
- Manejo de sus reacciones afectivas frente a situaciones complejas.
- Disposición a trabajo en situaciones de estrés, alta presión y tolerancia a la frustración.
- Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.
- Sensibilidad a necesidades y demandas de los usuarios.
- Orientación clara y acorde con los principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA.